



# INTERVENANT

## DESCRIPTION / TÂCHES

- Assurer une présence dans le milieu et créer des liens avec les résidents ;
- Établir un contact avec les nouveaux résidents ;
- Offrir aux résidents : écoute, référence et accompagnement ;
- Gérer les dynamiques de groupe ;
- Intervenir lors de situations de crise ;
- Travailler en collaboration avec les organismes du milieu ;
- Soutenir les initiatives des résidents et susciter leur implication dans l'animation du milieu de vie ;
- Planifier et animer des activités qui répondent à des besoins nommés par les résidents ;
- Mobiliser et impliquer les résidents dans la planification et l'organisation d'activités ;
- Prévoir le matériel et les ressources nécessaires au bon déroulement des activités planifiées ;
- Collaborer à l'évaluation des besoins ;
- Participer aux réunions des partenaires ;
- Tenir un journal de bord.

Dans un HLM Famille, dont une grande partie des locataires cumule différentes difficultés (faible revenu, faible scolarisation, difficultés d'intégration socio-économique, problèmes de consommation, conflits), l'isolement causé par la pandémie ainsi que la méfiance inhérente au milieu entraînent des difficultés supplémentaires pour la création de liens avec les intervenants dans le milieu. La travailleuse devra donc être capable à la fois d'aller chercher les personnes dans leur milieu (frapper aux portes, relancer, etc.) et de développer des opportunités d'actions collectives en lien avec les besoins déjà identifiés dans le milieu ou émergents. Cela devra se faire en se basant sur les forces des résidents prêts à être mobilisés.

## PRINCIPALE FONCTION

Assurer une présence dans le milieu et créer des liens avec les résidents ; Établir un contact avec les nouveaux résidents ; Offrir aux résidents : écoute, référence et accompagnement ; Gérer les dynamiques de groupe ; Intervenir lors de situations de crise ; Travailler en collaboration avec les organismes du milieu ; Soutenir les initiatives des résidents et susciter leur implication dans l'animation du milieu de vie ; Planifier et animer des activités collectives qui répondent aux besoins nommés par les résidents ; Mobiliser et impliquer les résidents dans la planification et l'organisation d'activités ; Prévoir le matériel et les ressources nécessaires au bon déroulement des activités planifiées ; Collaborer à l'évaluation des besoins ; Participer aux réunions des partenaires ; Tenir un journal de bord.

## EXIGENCES REQUISES

- Scolarité : formation en cours de niveau collégial ou universitaire dans un domaine social (éducation spécialisée, travail social, etc.) ;
- Connaissance de la clientèle en milieu défavorisé ;
- À l'aise dans la gestion de crise et capacité à garder son sang-froid ;
- Expérience en gestion de conflits et en gestion de situations de crise (un atout) ;
- Permis de conduire valide et accès à une voiture (un atout) ;
- Autonomie dans la gestion de son travail ;
- Être créatif et démontrer de l'initiative ;
- Grand sens du jugement ;
- Rigueur et sens de l'organisation ;
- Leadership et dynamisme ;
- Attitude d'ouverture et capacité de créer un sentiment de confiance ;
- Grande facilité d'écoute ;
- Souplesse et adaptation face à l'imprévu ;
- Capacité à travailler avec des personnalités difficiles ;
- Capacité à identifier les forces des personnes afin de miser sur celles-ci dans la prise en charge de l'amélioration de leur condition et qualité de vie ;
- Expérience d'animation pertinente ;
- Aptitudes et facilité à communiquer et à travailler en équipe et en partenariat.

## CONDITIONS DE TRAVAIL

- La candidate retenue sera appelée à travailler aux appartements Girabeau à Beauport ;
- Taux : 20 \$ ;
- Nombre d'heures par semaine : 10 h à 15 h ;
- Horaire variable ;
- Travail à l'intérieur et à l'extérieur occasionnellement.

Merci d'envoyer votre curriculum ET une lettre de présentation à l'adresse:  
[direction@matineeprimousses.org](mailto:direction@matineeprimousses.org)

LIMITE DE DÉPÔT DE CANDIDATURE:  
30 août 2023